

採用活動におけるハラスメント防止に関する方針

第四北越リースは、採用活動におけるセクシュアルハラスメントをはじめとするハラスメントの防止に関する方針を以下のとおり定め、当社への就職を希望される方（以下、求職者等）が安心して就職活動を行っていただけるよう努めてまいります。

1. 求職者等との面談に関する規則

求職者等との面談や面接（以下、面接等）は、以下の規則に則り実施します。

（１）面談・連絡方法

求職者等に対する面談等は、以下の方法で行います。

① 対面での面談 ② Web面談 ③ 電話面談

求職者等と連絡や面談を行う際は、当社の固定電話および業務用携帯電話・メールを利用し、個人の携帯電話やメール、SNS等には利用しません。

（２）面談場所

求職者等と対面での面談等を行う場合は、当社施設内や大学・企業施設内、もしくは第三者の目が届く場所で実施します。

（３）面談時間

求職者等との面談等は、業務時間内に実施し、早朝や深夜には行いません。

（４）OB・OG訪問について

当社では、原則としてOB・OG訪問を受付・実施していません。

2. ハラスメントの防止について

当社は、以下を含むいかなるハラスメントも禁止します。

（１）セクシュアルハラスメント

（２）パワーハラスメント

（３）妊娠・出産・育児休業・介護休業等に関するハラスメント

（４）その他のあらゆるハラスメント

3. ハラスメント発生時の対応について

当社は、上記のハラスメントに関する相談を受けた場合は、関係者への事実確認、相談者への配慮および不利益な取扱いの禁止、行為者に対する懲戒等の処分、再発防止等に対して必要な措置を迅速かつ適切に実施します。

4. 役職員への周知徹底について

採用活動に携わる役職員を対象に、各種ハラスメントを引き起こすことがないように周知徹底いたします。

5. 求職者用 ハラスメント相談窓口

当社の採用活動におけるハラスメントに関する相談は、以下の窓口で受け付けます。
なお、相談いただいたことで就職活動が不利になることはありません。

相談窓口：企画総務部

電話番号：025-243-6757

受付時間：平日9:00～17:00（土・日・祝休日、12/31～1/3を除く）